

かなえる介護

～すべての人に 想いが叶う人生を～

当法人の居宅介護支援・通所介護・短期入所・長期入所を利用。
その方の介護ステージに合わせた『人生支援』を実践しています。

2026 年度

高齢者施設介護職員 募集要項

神奈川県社会福祉事業団は、

かなえます！

かなえる介護（Kana・L・ブランド）



Life（ライフ）生活

【ご利用者の生活の質の向上、職員のライフステージに応じた職場環境の創出】

Love（ラブ）愛

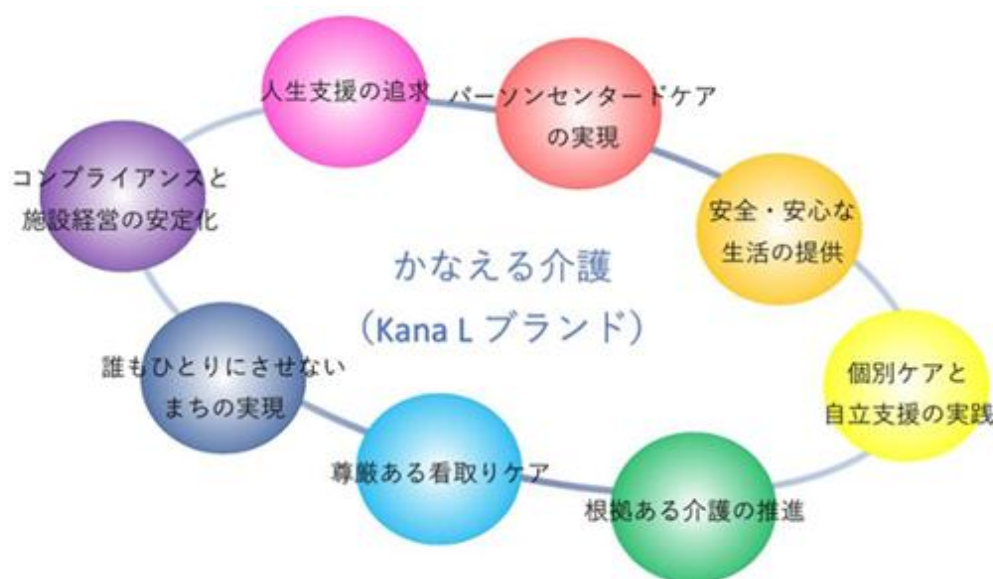
【経営理念：「人にやさしい豊かな心」に基づく。ご利用者に寄り添ったサービス提供、誇れる法人（職場）】

Landmark（ランドマーク）ランドマーク

【経営理念：「地域社会への貢献」に基づく。地域との共生により、社会福祉事業のランドマークを目指す】

Large（ラージ）大きく

【経営理念：「活力ある経営」に基づく。ご利用者、地域、職員の希望を大きく叶える。法人が学び続け大きく成長する】



①大切な人と共に歩む

②権利擁護と認知症ケアの質の向上を図る

③リスクマネジメントや感染症対策を徹底した

④個別機能訓練指導員や障がい者生活支援員等の専門性を活かした

⑤科学的介護の推進とアセスメントの充実による

⑥多職種連携を図り、その人らしさを尊重した

⑦行政・地域住民との連携や地域包括ケアシステムの充実を図る

⑧法令遵守やハラスメント防止を徹底し、事業継続責任を果たす

「人生支援の追求」

「パーソン・センタード・ケアの実現」

「安全・安心な生活の提供」

「個別ケアと自立支援の実践」

「根拠ある介護の推進」

「尊厳ある看取りケア」

「誰もひとりにさせないまちの実現」

「コンプライアンスと施設経営の安定化」

①大切な人と共に歩む「**人生支援の追求**」

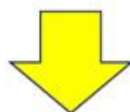
『私たちは、病気や障害があってもその人らしく生き、その人らしく最期を迎えられるように互いに諦めないで共に考え続けます。』



誰一人として同じ人生はありません。あなたがこれまで培ってきた人生観や個性、価値観を大切にして、病気や障害があっても最後まであなたらしい人生を送れるように、専門職としての知識や経験を活かしながら支えていきます。

②権利擁護と認知症ケアの質の向上を図る「**パーソン・セントラード・ケアの実現**」

『私たちは、その人が中心となってその人らしく満足し、安心できる生活をかなえていきます。』



ご利用者の想いや、生活歴、趣味、人生観、価値観等を尊重して、ご利用者 1 人 1 人の立場に立ち続け、生活環境の改善をしていきます。

③リスクマネジメントや感染症対策を徹底した「安全・安心な生活の提供」

『私たちは、信頼関係を作り、ルールの徹底化と住環境を整え続けます。』



安全・安心な生活として、正確な情報共有とチームケアを行うことで、不安要素を取り除き、信頼関係を構築します。また、事故対策・感染症対策等の為に住環境を整え、専門的知識や技術向上の研修・マニュアルの整備を行いルールの徹底を図ります。

④個別機能訓練指導員や障がい者生活支援員等の専門性を活かした「個別ケアと自立支援の実践」

『私たちは、個に合わせたケアの実践と、できる力を最大限に活かしたケアを実践します。』



ご利用者のできること、できない所を見極めて、個々に合わせたオーダーメイドケアを続け、生活の質の向上につなげます。

⑤科学的介護の推進とアセスメントの充実による「根拠ある介護の推進」

『私たちは、ご利用者の日常生活上の様々な情報を基に、導き出されたケアを実践します。』



日常の食事、排泄、睡眠など数値化できる根拠と専門職としての情報分析から、思い付きや経験則に頼らない、根拠に基づいたケアを実践します。

⑥多職種連携を図り、その人らしさを尊重した「尊厳ある看取りケア」

『私たちは、その人らしい最期を、ご家族と一緒に寄り添いながら、見守り続けます。』



ご利用者のご家族も含めた、生活歴や価値観などを知り、最期まで全員（多職種）で考え、見守りし続けていきます。

⑦行政・地域住民との連携や地域包括ケアシステムの充実を図る「誰もひとりにさせないまちの実現」

『私たちは、行政や地域住民と協力して、困っている人が誰かに相談できる体制を作り、孤立せず住み慣れた場所で生活が続けられるまちを目指します。』



あなたが高齢になって、困ったことがおきたとき、SOSを発信し、相談や対応ができる人は近くにいますか？ 住み慣れた場所であならしく生活が続けられるように、地域の社会資源や地域の住民の方々と協力し、支えあいます。

⑧法令遵守に基づき、事業継続責任を果たす「施設経営の安定化」

『私たちは、社会的ルールを守り、地域から信頼される事業所を目指します。』



コンプライアンスとして、法令等の社会的ルールを守ります。施設経営の安定化として、計画的な施設整備を図り、サービスの質の向上や人材育成を行うことで、地域から信頼される事業所を目指します。

● 横須賀老人ホーム・横須賀養護老人ホーム 施設紹介

- ・住 所・ 横須賀市野比 5-5-6
- ・電 話・ 046-848-1761
- ・アクセス・

各種事業による利用定員

●養護老人ホーム	50人
●特別養護老人ホーム	206人
●ショートステイ	19人
●デイサービスセンター	50人
	30人

① JR 「久里浜駅」から、バス「外来門入口」下車後、徒歩2分

② 京浜急行「京急久里浜駅」から、バス「外来門入口」下車後、徒歩2分



Kana・Lは、社会福祉法人神奈川県社会福祉事業団の登録商標です。

ドラマのロケ地にも
使われています！



施設名 横須賀老人ホーム 所長メッセージ

横須賀老人ホームは、特別養護老人ホーム（長期入所・短期入所）・養護老人ホーム・通所介護・居宅介護支援事業所・訪問介護などの介護サービスを展開し、付属診療所を備えた高齢者総合福祉施設です。さらに横須賀市から「地域包括支援センター」の運営を受託し、横須賀の野比海岸の地で50年近く活動してきた伝統ある施設です。地域の皆様からは「よころう」という愛称で親しまれており、ご利用者一人ひとりの介護ステージに合わせた介護サービスを提供しております。神奈川県身体拘束廃止推進モデル施設としての社会貢献、「厚生労働大臣奨励賞」や「かながわベスト介護セレクト20」に3年連続で選ばれた実績もあり、「かなえる介護を横老で！」を合言葉に、ご利用者や職員の



皆さんの思いが叶うように、「5年後も10年後も選ばれる施設」になれるように頑張っています。

振り返ると私が介護の道を志し、最初の介護実習で学んだのが、横須賀老人ホームでした。認知症ケアの先駆的な取り組みをしている施設でスキルアップを目指したいと考え、平成5年より当ホームに入職いたしました。そして介護福祉士、主任介護支援専門員、社会福祉士、認知症介護指導者を経験させていただき、今現在所長として従事できているのは、当法人・当ホームが私を育ててくれたからです。一人ひとりのキャリアデザインをサポートしてくれる当法人・当ホームで、一緒に働きませんか？



施設名 **横須賀養護老人ホーム** **所長メッセージ**

視覚障がい高齢者の受入に特化した県内唯一の盲養護老人ホームです。施設内には点字ブロックや切れ目の無い手すりが設置され、床面はコントラストがはっきりとした色彩です。「白杖に頼らず一人でも安心して歩ける」という心豊かな生活が実現できます。聴覚活用の環境作りも特徴の一つです。外部サービス利用型特定施設の指定事業所でもあり、自立から要介護まで幅広いご利用者を支援します。専門性を磨きたい方には最適です！



湘南老人ホーム

施設紹介

- ・住 所・ 秦野市下大槻 1169-2
- ・電 話・ 0463-76-7580
- ・アクセス・ ①小田急線「秦野駅」から、バス
「湘南老人ホーム前」下車後、徒歩2分
- ②小田急線「秦野駅」から、
バス「南平橋」下車後、徒歩10分

各種事業による利用定員

- 特別養護老人ホーム 153人
- ショートステイ 9人
- デイサービスセンター 10人



施設名 湘南老人ホーム 所長メッセージ

丹沢山地を望む豊かな里山に立地する施設です。ご利用者の尊厳が守られ、最期まで安心して生活を送ることのできる施設であるように、対人援助職のプロとして職員個々のスキルアップとチーム力向上に努めています。委員会活動など職員一人ひとりに役割があり、新人職員でも意見の言いやすい職場の雰囲気があります。また、施設が地域資源の一つであることも意識し役割が果たせるよう、地域活動も積極的に行っています。

あしがら広域福祉センターひかりの里

施設紹介

各種事業による利用定員

- 特別養護老人ホーム 50人
- ショートステイ 10人
- デイサービスセンター 25人

・住 所・ 足柄上郡大井町西大井 1055

・電 話・ 0465-82-2294

・アクセス・ ①小田急線「栢山駅」から、
徒歩25分

②小田急線「開成駅」から、
徒歩25分



施設名 あしがら広域福祉センターひかりの里 所長メッセージ

あしがら広域福祉センターひかりの里は、昭和63年に足柄上郡5町によって設置され、前法人の解散を経て平成29年4月より当法人が経営を引き継ぎ再スタートした施設です。

長期入所50床、短期入所10床・通所介護・訪問介護・居宅介護支援事業所を併設。大きなガラス窓から酒匂川沿いの松並木の間から富士山や箱根連山。そして、山北・松田の山並みを望むことができ、高齢者・障がいを持つ人、その家族を含め長年住み慣れた地域での暮らしを支えるサービスを展開しています。

●● 職場の特徴

- ・ 法人全体で認知症介護指導者 6 名、認知症介護実践リーダー研修修了者 33 名、認知症介護実践者研修修了者 34 名、介護教員 3 名
- ・ 女性管理職多数。高齢事業（4 施設）の管理職 18 名中 7 名（38%）が活躍
- ・ 子育てをしながら働く職員多数
- ・ 正規介護職員平均勤続年数約 10.3 年
（合併施設の勤務年数、EPA、技能実習生含む）
- ・ 職員給食（昼食 400 円）あり
- ・ 経営統括管理室（相談窓口）設置



養護老人ホーム「血圧測定」

●● 働く環境について

職員同士のチームワークも抜群！

気軽に相談もしやすく、しっかりと成長できる環境です。

- ・ 夜勤は 16 時間勤務（2 日分）で夜勤明けの次の日は公休日
- ・ 年間休日 114 日
- ・ 採用時年休付与（10 日間） ※ 4 月から 9 月の採用者
- ・ 初任者研修、実務者研修受講費用貸付制度あり、3 年間（初）、2 年間（実）勤務で返済免除
- ・ 福祉医療機構退職手当共済制度加入
- ・ 新型コロナウイルス感染症の他にもインフルエンザ、感染性胃腸炎に罹患時も特別休暇を付与

●● 特別養護老人ホームの特徴

- ・ 認知症のあるご利用者が入居
- ・ 従来型多床室、従来型個室
- ・ 完全調理で食事提供
- ・ 全特養に寝台浴槽あり



●● 養護老人ホームの特徴

- ・ 視覚障害がある方がご利用する盲養護老人ホーム
- ・ 全室個室
- ・ 点字ブロックの他に独自の触指記号を設置

(中途失明の方が点字を覚えられなくても大丈夫)

養護老人ホーム「洗濯練習」



養護老人ホーム
「浴室での安全な腰かけ」

【介護職員 介護経験 28年 転職 5年目】 横須賀

横須賀老人ホームに入職して、色々な経験や学びをさせて頂きました。

何より、『ご利用者の事をいちばんに考えてケアしているスタッフ』『優しいスタッフ』『親切的なスタッフ』が多い職場であると思いました。

“新人のくせに”といった雰囲気なんてなく、『いいですね。やってみましょう。』と、きちんと聞いて実践に繋がっています。

『きちんと学んでいる人たちが』『きちんと現場でケアを実践している』事が、横須賀老人ホームの人材育成になっていると感じました。

やりがいのある職場に入職できた事に感謝です。



【介護職員 入職 8年目】横須賀養護 Y 支援員

大学卒業後、横須賀老人ホームへ入社し、特別養護老人ホームで介護員として介護について1から学び、介護福祉士の資格も取得しました。現在は盲養護老人ホームで支援員をしています。介護の場面は少ないですが、神奈川県内唯一の施設であり、視覚障がいの方の支援について学ぶ事が出来ます。生活相談員を目指している今、特別養護老人ホームで学んできたことや、盲養護老人ホームでの貴重な経験をいかして、ソーシャルワークの専門職としての更なるスキルアップを目指しているところで、日々奮闘しています。

【管理栄養士 入職5年目】横須賀 T 栄養士

病院ではなく「生活の場」として利用されている方々にとって、「どのような食生活を望んでいるか」を念頭に置きながら栄養ケアを行っています。美味しく食事を食べる為には、心身共に健康である事が大切です。医療や介護等、様々な職種の方とチーム一体となってご利用者に「美味しい！」と笑顔になっていただけるように日々奮闘しています。

横須賀老人ホームは、目の前に広がる海のように風通しの良い環境なので、多職種や厨房と連携を図って、ご利用者の食生活の維持・向上に努めています。

【EPA 入職4年目】横須賀 Y 介護員

2020年12月23日にインドネシアから日本へ来ました。EPAのプログラムを受けてから、最初の6ヶ月間は愛知県で日本語や介護のことを勉強し、2021年6月23日に横須賀老人ホームに来て、勉強をしながら介護の仕事を始めました。

最初は介護の仕事は大変でした。そして日本語もまだ勉強中で、仕事のときにコミュニケーションをとることは難しかったです。でも、統括主任と主任と介護員さんたちから優しく介護の仕事を教えてもらっています。日本語は先生や皆さんたちと話をしながら勉強していて、まだ上手ではないけど、これからも日本語を学んでいきます。

困ったことがある時は、担当者や課長さんなど、皆さんからいつも助けてもらっているの、ありがたいです。

1人暮らしで家族と離れて暮らしていて、そして勉強しながら仕事するのは大変だったのですが、来年の介護福祉士試験に合格するため、がんばっています。



【看護職員 入職 7 年目】横須賀 H 看護師

7 年前まで、病院の小児科に勤めていました。しかし、高校の頃に抱いていた「オペラ歌手になりたい」という夢を諦められず、一念発起し音楽大学に入学しました。それと同時に横須賀老人ホームに入職しました。

老年期看護の経験がなかったので、初めは勤められるか心配でしたが、医務課長をはじめ先輩看護師の皆様が優しく丁寧に教えてくださり、安心して看護に取り組むことができました。また、仕事と勉学を両立させることができたのも、所長のご理解とスタッフの皆様のあたたかな支えがあって成し得たことだと思います。

時々、ご利用者の前で歌わせていただくことがあります。皆様の嬉しそうな顔を見ると、励まされたり優しい心を学ばせてもらうことがあります。このような貴重な経験ができて、横須賀老人ホームに入職して良かったと感じています。

【介護職員 入職 17 年目】湘南 H 介護員兼ケアマネ

入職 17 年目、10 年前にケアマネジャーを取得し、現在、介護職員兼ケアマネジャーで奮闘中です！湘南老人ホームの介護職員はご利用者・ご家族に対して手厚いサービスを提供していると思います。コロナ禍でも、面会できないご家族に、ご利用者の状況連絡に努め、さらに気遣いの言葉を一声プラスして、大変安心していただきました。なかなかできないことだと自負しています。ケアマネジャーは自分の将来のために受検しました。兼務業務は大変ですが、ケアマネ業務の時間を割いてもらえる環境にあり、頑張っています。

また、家庭のことで休みが必要な時は、事情を聴いてくれて配慮してもらえる職場だから、長く続けられているのかなとも思っています。介護の仕事は大変な面が多いですが、やりがいもたくさんあります！体調が悪ければ休む。無理をしない。助けを求めて、アドバイスを受けられる職場だと思います。





【相談員 入職5年目】湘南 T相談員

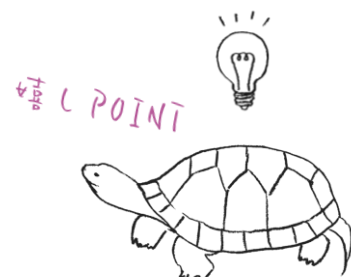
5年働いたユニット型の特養から転職し、湘南老人ホームに入職して3年がたちました。最初の2年は介護職員としてフロア勤務をしていましたが、前の職場と比べて、同僚や上司に相談がしやすく、やさしい職員さんばかりでとても働きやすかったことを覚えています。現場での介護業務は有意義でしたが、将来の夢である相談業務を目指したい気持ちが強くなり、現在は、生活相談員として働かせてもらっています。介護フロアにいる時には分かりづらかったご利用者の入所までの経緯を把握することで、ご利用者に対する見方も変化し、今では、介護、看護、栄養士等との多職種連携に力を入れ、日々がんばっています！

【介護職員 入職1年目 転職組】湘南 A介護員

私は転職組で、以前は、高齢者施設の厨房に勤務していましたが、横目で見ていた介護現場が明るく楽しく見えたため、介護職員を目指すことにしました。湘南老人ホームへは最初はパートで入職しましたが、頑張りが認められ1年後に正規登用となりました。対人間の仕事は大変です。皆違う人間ですから、それでも、ご利用者から感謝の言葉が聞けたりすると、やりがいを感じます。介護の仕事は慣れるまで大変ですが、とてもやりがいがある仕事です。将来的には介護職員が不足します。皆さん、お力を貸してください！待ってます。



年次有給休暇は
入職と同時に
10日付与されます！
(4月から9月の採用者)



【介護職員 入職3年目】ひかりの里 Y 介護員



私は他施設から入社して3年目になります。介護経験はありましたが新しい職場で色々な不安はありましたが、上手く、なかなかできなくても、なかなか覚えられなくても先輩の方々は根気強くずっと教えて頂きました。不安や悩みは誰にでもあります。先輩や同僚にも抱え込まずに相談ができ、安心して仕事ができるほど横のつながりや縦のつながり、また他職種のつながりも強く、風通しが良く利用者のことを第一に思える施設だと思います。



【介護職員 入職2年目 特定技能実習生】ひかりの里

令和5年4月にひかりの里に入職して1年が経ちました。初めて特養で仕事をする事になり、最初はわからないことや大変なこと等多くありましたが、職員の皆さんにゆっくりと優しく教えていただき仕事も環境も早く慣れることができました。

これからも色々な知識や技術の向上を目指しながら、ご利用者一人ひとりのニーズに合わせてご利用者から「出会えてよかった」と思ってもらえるような介護福祉士になりたいです。

A 介護員

育児休業制度あり。
取得実績 100%

嬉しい POINT



●● 各施設のイベント紹介

各施設では季節に合わせてさまざまなイベントを開催しています！
ご利用者と一緒に楽しみましょう♪



お花見会

のびのびふれあいフェスティバル



花火大会

横須賀老人ホーム・横須賀養護老人ホーム



クリスマス会



餅つき



敬老祝賀会

湘南老人ホーム

ケーキ作り



敬老の日



お正月



ハロウィン



焼きいも



クリスマス



フロアパーティー

ひかりの里

あじさい見学



かき氷





～経営のスペシャリスト～

法人本部

経営統括管理室 経営戦略室 総合経営センター 収益事業センター



あなたの描くキャリアは？

※能力 保有資格 勤続年数 人件状況 等を考慮し配置や昇格を決めますので、必ずしも希望に叶えるとは限りません。

このキャリアデザインはほんの一例です。



利用者の方や家族からの相談を受け、必要なサポートを行います。

ソーシャルワークの
スペシャリスト

地域の包括的な
ケアマネジメント

施設運営の
スペシャリスト

厚生労働省の定める認知症介護研修の企画・運営・講師などを行っています。

認知症介護の
スペシャリスト

ケアマネジメントのスペシャリスト

利用者の方や家族が希望する生活が送れるようにケアプランという計画書を作成し、介護保険サービスで自立した生活を送れるようにサポートします。

マイペースでガンバリスト

- ・スキルアップはするが
キャリアアップは無理に目指さない。
- ・このまま介護職として利用者の方と向き合ってください。
- ・自分の時間を大切にしたいし、心にもゆとりを持ちながら安定した暮らしをしたい。
- ・価値観は人それぞれ。



介護のスペシャリスト

総括主任
(介護職員等)

主任生活利用員

主任介護員

生活利用員

高齢ケアマネ

若年ケアマネ
(主任ケアマネ)

療育施設
認知症介護事業

支援員

高齢ケアマネ

生活利用員

主任介護員

総括主任
(介護職員等)

介護員

求 人 内 容	職 種	老人ホーム介護スタッフ	採用年月日	2026 年度
	資 格	介護福祉士資格（取得見込者可） （介護職員実務者研修修了、介護職員初任者研修修了、無資格も可）		
	勤務地	入職時、次のいずれかの施設への配属を予定しています。		
		○横須賀老人ホーム ○横須賀養護老人ホーム ○湘南老人ホーム ○あしがら広域福祉センターひかりの里		
	勤務時間	週 40 時間（変則勤務あり）		
	休 日	変形労働時間（1 ヶ月単位の変形） 1 ヶ月 9～10 日程度 年間 114 日（その他 年次有給休暇（採用時 10 日付与）、特別休暇あり）		
	初任給 諸手当	227,400 円以上 （介護福祉士・前歴なし・職務資格等調整手当・特定処遇改善加算、夜勤 4 回見込を含む）		
	各種手当	扶養手当（7,000 円）、住居手当（賃貸 35,000 円）、通勤手当、時間外手当等		
	賞 与	前年度実績 6 月支給⇒1.8 ヶ月 12 月支給⇒2.0 ヶ月（1 年目：年間 2.36 ヶ月/2 年目以降：3.8 ヶ月）		
	昇 給	年 1 回 4 月 （当法人給与規程に基づき経験給及び職能給を昇給）		
	退職金	あり（社会福祉施設職員等退職手当共済制度）		
	その他	社会保険完備、全国社会福祉事業団協議会年金制度に加入（企業年金）		
選考方法		面接（履歴書をご提出頂きます）		
選考場所		法人本部又は施設（予定）詳細は別途通知		
その他		ご希望の老人ホームの個別説明の対応いたします。採用担当へお電話ください。 求人サイトも公開中です。ぜひご覧ください。 <法人求人サイト> https://en-gage.net/kanagawa-swc_saiyo/		

入社お祝い金

勤続支援金

10万円

+

10万円

法人サイトでの応募又は直接ご連絡頂いた方に入社後にお祝い金をプレゼントします。
さらに1年間勤務して頂いた方には勤続支援金をプレゼントします。

「人にやさしい豊かな心を」を持って、 地域社会に貢献していきませんか



●● ごあいさつ

現在、社会福祉の世界は、職員確保は事業の根幹及び継続にかかる重大な問題と考えております。当法人といたしまして、経営理念であります「人にやさしい豊かな心」「地域社会への貢献」「活力ある経営」の三つの柱のもと、「かなえる介護」の実現に向けて、ご利用者・ご家族に当法人の施設を利用して本当に良かったと思って頂ける施設づくりはもとより、職員が当法人で働いて本当に良かったと思うことができる魅力あふれる職場づくりを目指してまいります。

●● 経営理念・経営方針

理念

『人にやさしい豊かな心』・『地域社会への貢献』・『活力ある経営』

方針

- ・利用者の権利擁護と自立支援
- ・法令遵守
- ・サービスの質の向上と人材の育成
- ・資産の有効活用と透明な事業経営
- ・安全・安心な施設運営
- ・現場主義・経営改革による活力ある経営
- ・地域との共生

●● 事業内容

神奈川県内で、

保育所・児童養護施設・高齢者福祉施設・介護保険事業所等を運営しています。



●● 法人概要

法人名	社会福祉法人神奈川県社会福祉事業団
設立	昭和 46 年 2 月
代表者	理事長 河原 達也
TEL/FAX	045-305-3111 / 045-319-6896
所在地	神奈川県横浜市中区北仲通 3-33 神奈川県中小企業共済会館 5 階
ホームページ	http://www.kanagawa-swc.com

●● 運営施設

横須賀老人ホーム／横須賀養護老人ホーム／湘南老人ホーム／あしがら広域福祉センターひかりの里／児童養護施設すまいる／あいせん保育園／かんのん町保育園／新川崎みらいのそら保育園／みなみかせ保育園／屏風ヶ浦保育園／屏風ゆめの森保育園／みなみひの保育園



【採用に関するお問い合わせ先】

社会福祉法人神奈川県社会福祉事業団

〒231-0003

神奈川県横浜市中区北仲通3-33

神奈川県中小企業共済会館5階

TEL: 045-319-6895 / 会社携帯: 080-8704-7630

担当: 三浦 (みうら)